



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शानिवार, 7 अक्टूबर, 1996/16 नावापत्र, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्यक्रम विभाग

(गोनियालग व्राणाम गोनामें १)

अधिग्रन्था

शिमला-२, २० अक्टूबर, 1996

मंदिरापार (पृष्ठ० पृष्ठ० पृष्ठ० (१) प०-प० (३)-४/१५) - निम्नानल परेण के शाश्वताल, शासन के मंदिराम के अनुभवेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदहन गोनियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल परेण कार्यक्रम विभाग (गोनियालग प्रशासन) में फलीन वर्वेशक (वर्ग-III) (प्रशासनिक) के पद के लिए, यह गोनियालग गोनाम उपावल्य 'अ' के अनुगार भर्ती पत्र प्रोत्त्वति लिया जाने हैं, अधीन :—

१. गोनियालग नाम और पासमाला—(१) इन नियमों का गोनियालग नाम हिमाचल प्रदेश कार्यक्रम विभाग (गोनियालग प्रशासन गोनामें) वर्वेशक (वर्ग-III) (प्रशासनिक पद) भर्ती पत्र प्रोत्त्वति लिया, 1996 है।

(२) ये नियम गोनाल, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. लिया गया और लागू होना—(१) इन नियमों का अधिग्रन्था संख्या १-५०५/५७-III पृष्ठ० ५० पृष्ठ० ०० तारीख २०-११-१९७३ द्वारा योग्यता दी गयी गोनियालग विभाग के विभिन्न वर्वेशक (वर्ग-III) गोविंगिज (एंकल्डमैट, प्रापोलन एण्ड एडेन कॉलिंग्स आफ गोविंगिज इलम), १९७३-३५ तरा विभाग गोनियालग लिया जाता है, जहां तक कि ये फलीन व्युपर्याकृत्य के पद से वस्तुभित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2 (1) के अधीन नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश तारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव ।

उपायकार्य “अ”

कार्मिक (भवित्वालय प्राप्ति) विभाग, हिमाचल प्रदेश में फर्नीचर पर्यवेक्षक (प्रशासनित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	फर्नीचर पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (प्रशासनित) गैर तकनीकी
4. वेतनमान	रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 जमा रु 50/- विषेष वेतन ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	लागू नहीं
7. सीधी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और प्रन्थ अर्हताएं ।	लागू नहीं
8. सीधी मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	आयु : लागू नहीं
9. परिव्रेक्षा की अवधि, यदि कोई हो	शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता ।	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्रायिकारी विषेष परिस्थितियों में और निवित कारणों में आदेश दें ।
	यह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दणा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

जिल्दमारों, रिस्टोरों, कैण तथा विन मर्गेजरों और अभियानों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक इस रूप में की गई लंगानार तदर्थे सेवा को जामिन करके उक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति के प्रयोगन के लिए आपने-आपने गेंड में सेवाकाल के आधार पर उनकी पारम्परिक वरिष्ठता को परिवर्तित किए जिन पात्र पदधारियों की एक संयुक्त वरिष्ठता गूंडी जैवार की जाएगी ।

1. प्रोन्नति के मध्यी मामलों में पद पर नियमित सम्पर्श में पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तर्वे सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित गती के अन्तर्न रहते हुए गणना में ली जाएगी ।

(i) उन मध्यी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्पर्श पद में आपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तर्वे सेवा को जामिन करके) के आधार पर उपर्युक्त उपकरणों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाना है, वहां उगमे वरिष्ठ मध्यी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र ममजे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन मध्यी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम 3 वर्ष व्यननम अर्हता सेवा या पद के भर्ती पांच प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परम्परक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए आपात हो जाना है, वहां उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए आपात ममजा जाएगा ।

स्पष्टीकरण—प्रान्तिम परन्तुक के ग्रन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी, प्रोन्नति के लिए आपात नहीं ममजा जाएगा यदि वरिष्ठ प्रापात व्यक्ति भौतिक सैनिक है, जिसे डिमोक्रिनाइज्ड आर्मेड फोर्सिम परमोनेन (रिजर्वेन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्सीकल सर्विसेज) स्लज, 1972 के नियम 3 के प्राप्तियों के ग्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके ग्रन्तर्गत वरीयता नाम दिए गए हों या जिसे एक मर्विमैन (रिजर्वेन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्सीकल सर्विसेज स्लज), 1985 के नियम 3 के प्राप्तियों के ग्रन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके ग्रन्तर्गत वरीयता नाम दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाये

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग वा पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this department notification No. Per. (SAS) A-A (3)-4/95, dated 20-8-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariat Administration Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th August, 1996

No. Per. (SAS) A-A(3) 4/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruit-

ment and Promotion Rules for the post of Furniture Supervisor (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Furniture Supervisor (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the H. P. Rajpatra.

2. *Repeal and savings.*—(1) The H. P. Secretariat Class-III Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973, notified *vide* this Department Notification No. 1-535/57-III SAS dated 20-11-73 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Furniture Supervisor.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

—
ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FURNITURE SUPERVISOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT

1. Name of the post	Furniture Supervisor
2. Number of post	1 (One)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Non-Technical)
4. Scale of pay	Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70 2130 + Rs. 50/- S. P.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of the promotees.	<i>Age</i> : Not applicable <i>Educational qualifications</i> : NA

9. Period of probation if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Book-Binders Restorers, Cash and Bill Messengers and Care Takers who possess three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service as such.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials based on the length of service in the respective grades without disturbing their *inter-se* seniority shall be maintained.

1. In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation. The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1983 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *Inter-re* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
As may be constituted by the Govt. from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment.
Not applicable
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
Not applicable
16. Reservation
The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination
Not applicable
18. Powers to relax
Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

नियंत्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-५ द्वारा मूल्यित तथा प्रकाशित ।